A N N U A L R E P O R T

January 1 - December 31, 1986

STAFFING SERVICES BRANCH

BOARD OF MANAGEMENT

Board of Management

His Honour George Stanley
The Lieutenant-Governor of the
Province of New Brunswick

May it please Your Honour:

It is my privilege to present the Annual Report of the Staffing Services Branch, Board of Management for the twelve month period from January 1 to December 31, 1986.

Respectfully submitted,

Yvon R. Poitras
Chairman
Board of Management

Board of Management

The Honourable Yvon R. Poitras
Chairman
Board of Management

Dear Mr. Chairman:

I am pleased to forward you the Annual Report of the Staffing Services Branch, Board of Management.

This report represents a comprehensive review of the Staffing Services' activities from January 1 to December 31, 1986. It is submitted pursuant to section 37 of the Civil Service Act.

Respectfully submitted,

William K. Morrissey
Secretary
Board of Management

TABLE OF CONTENTS

Table of Contents 1

Introduction 2

Composition of the Civil Service 3

Table 1 - Appointments Made by Employment Category 3

Table 2 - Appointments to the Civil Service by Sex 4

Table 3 - Separations 5

Table 4 - Competitions January 1 - December 31, 1986 6

Table 5 - Competitions by Language Requirement 6

Table 6 - Circulation of Competitions 7

Table 7 - Competitions by Department 7

Table 8 - Applications Processed 8

Table 9 - Male and Female Applicants by Occupational Category 8

Table 10 - Occupational Category of Applicants by Language 8

Table 11 - Civil Service Enrollment January 1, 1986 to December 31, 1986 9

Table 12 - Civil Service Enrollment by Sex 10

INTRODUCTION

This report is compiled in accordance with the provisions of Section 37 of the Civil Service Act, respecting staffing and appointments in the Civil Service during the 1986 calendar year.

Activities of the Branch during the year focused on continuing efforts to delegate staffing responsibilities in all appropriate instances and working closely with the line departments involved. The Branch negotiated delegation agreements on behalf of the Secretary of the Board with the Departments of Income Assistance, Justice, Natural Resources and Energy, Finance, Cabinet Secretariat, Executive Council, Office of the Comptroller and the Premier's Office. Staffing responsibility has now been effectively delegated to fourteen (14) departments which together comprise 81% of the Civil Service.

The Act provides a formal mechanism of inquiry to all candidates in competitions, as a means of bringing greater sensitivity and openness to the staffing process. During 1986 there were one hundred and thirty (130) inquiries associated with staffing actions to which formal responses were offered.

Under the provisions of section 42 of the Act, a Regulation was made respecting eligibility lists, to clarify the method of identifying the most qualified candidates in competitions. The Branch conducted several training sessions on the administrative modifications resulting from this amendment so that Boards of Examiners can continue to carry out their responsibilities under the provisions of the Act in a consistent manner.

A comprehensive operations review led to the streamlining of testing services and deletion of clerical and typing examinations not directly associated with specific competitions.

The Staffing Services Branch relocated to the third floor of the Centennial Building in September, 1986. This move brought the Branch into closer proximity with the offices of other branches of the Human Resources Administration Division of the Board.

The tables which follow summarize the staffing and appointment activities in the Civil Service carried out during the year under the authority of the Secretary of the Board.

COMPOSITION OF THE CIVIL SERVICE

The number of persons employed under the purview of the Civil Service Act as of December 31, 1986 was 9923. This represents an increase of 2.49% since December 31, 1985.

APPOINTMENTS

The number of appointments processed by the Staffing Services Branch during the period January 1, 1986 to December 31, 1986 was 2877. The following table illustrates the breakdown by employment category. The authority to make appointments of less than six (6) months duration is delegated to departments and these appointments are shown separately on the table.

TABLE 1 APPOINTMENTS MADE BY EMPLOYMENT CATEGORY

Full-time	1,860
Part-time	49
Seasonal	142
Term	177
Extension of Temporary Appointment	649
TOTAL	2,877
Temporary (made by departments for less than a six (6) month period).	12,602

Within the above, there were 799 promotions processed during the period January 1, 1986 to December 31, 1986 and a total of 763 initial appointments.

Appointments were processed as follows:

Through the competitive process	900
Rehire of lay-offs	5
Reassignment of Ministerial Staff	4
Professional, scientific & technical	7
Promotions within flexible series	164
Promotions resulting from underfill	30
Demotions	16
Ministerial Staff	3
Term appointments	125
Extension of Temporary/Casual Appointments	649
Transfers	463
Reclassifications	447
Employment Trainee Program	19
Appointed under section 6 of the Civil Service Act	5
Transfers from other portions of the Public Service	40
TOTAL	2,877
Temporary (made by departments for less than a six (6) month period)	12,602

The following table present the statistics on appointments by sex for the period January 1, 1986 to December 31, 1986. For comparative purposes, similar information for the period January 1, 1985 to December 31, 1985 is also presented.

TABLE 2 APPOINTMENTS TO THE CIVIL SERVICE BY SEX

	January 1/85 - December 31/85		January 1/86 - December 31/86	
	Number	% of Total	Number	% of Total
Male	471	59.8	389	51.0
Female	316	40.2	374	49.0
TOTAL	787		763	

SEPARATIONS

Through the use of termination codes an attempt was made to identify the reasons for employee separations. The following represents a breakdown of separations.

TABLE 3 SEPARATIONS

Reason	Number	% of Total
Retirement - Regular	85	16.3
- Early	25	4.8
Rejected on probation	13	2.5
Dismissed	8	1.5
Resigned	341	65.3
Lay-off	16	3.1
Death	24	4.6
Term appointment expired	10	1.9
TOTAL	522	100.0

The 522 separations represent a turnover rate of 5.26% for the Civil Service. The turnover rate for male employees is 3.09% while the rate for female employees is 2.17%.

COMPETITIONS

The following tables set forth pertinent statistical information with respect to competitions conducted during the period January 1, 1986 to December 31, 1986

TABLE 4 COMPETITIONS
JANUARY 1 - DECEMBER 31, 1986

	1985	1986
Competitions advertised	755	713
Applications received	13,570	12,859
Scheduled for interview	4,562	4,457
Interviewed	3,980	3,732
Qualified	2,680	2,511

TABLE 5 COMPETITIONS BY
LANGUAGE REQUIREMENT

	1985		1986	
	Number of Competitions	% of Total	Number of Competitions	% of Total
English essential	390	51.6	362	50.8
Bilingual essential	227	30.1	230	32.3
French essential	48	6.4	22	3.1
One of the Official Languages	59	7.8	42	5.9
Multiple Languages	31	4.1	57	7.9

TABLE 6 CIRCULATION OF COMPETITIONS

	1985		1986	
	Number of Competitions	% of Total	Number of Competitions	% of Total
Open	351	46.49	384	53.9
Closed				
In-Service	341	45.17	266	37.3
Intra-Departmental	63	8.34	63	8.8
TOTAL COMPETITIONS	755		713	

TABLE 7 COMPETITIONS BY DEPARTMENT

DEPARTMENT/AGENCY	Number	% of Total
Advanced Education and Training	84	11.8
Agriculture	45	6.3
Alcoholism & Drug Dependency Commission	14	2.0
Board of Management	6	0.8
Cabinet Secretariat	7	1.0
Civil Service Commission	1	0.1
Commerce & Technology	16	2.2
Education	21	2.9
Finance	20	2.8
Fisheries	10	1.4
Health & Community Services	106	14.9
Income Assistance	12	1.7
Justice	77	10.8
Labour	16	2.2
Municipal Affairs & Environment	8	1.1
Natural Resources & Energy	6	0.8
NB Police Commission	3	0.4
Occupational Health & Safety Commission	7	1.0
Office of the Comptroller	5	0.7
Supply & Services	4	0.6
Tourism, Recreation and Heritage	21	2.9
Transportation	224	31.4
TOTAL	713	

TABLE 8 APPLICATIONS PROCESSED

	MALE			FEMALE			
	English	Bilingual	French	English	Bilingual	French	TOTAL
Entered	4,959	2,609	295	3,101	1,798	97	12,859
Screened	2,897	1,534	178	1,899	795	50	7,353
Scheduled	1,654	917	94	964	794	34	4,457
Interviewed	1,416	783	70	781	656	26	3,732
Qualified	1,038	497	53	538	369	16	2,511

TABLE 9 MALE AND FEMALE APPLICANTS BY OCCUPATIONAL CATEGORY

Occupational Category	MALE			FEMALE		
	Entered	Qualified	Appointed	Entered	Qualified	Appointed
Scientific & Professional	1,367	217	64	914	252	84
Technical	794	96	27	206	23	5
Administrative Services	963	98	31	500	56	15
Administrative Support	877	191	30	3,037	517	142
Operational	3,787	973	203	319	71	16
Other	83	14	5	12	3	1

TABLE 10 OCCUPATIONAL CATEGORY OF APPLICANTS BY LANGUAGE

Occupational Category	ENGLISH			BILINGUAL			FRENCH		
	Entered	Qualified	Appointed	Entered	Qualified	Appointed	Entered	Qualified	Appointed
Scientific & Professional	1,320	250	76	909	212	70	52	8	3
Technical	680	64	19	299	49	12	21	6	1
Administrative Services	801	80	24	651	74	22	11	0	0
Administrative Support	2,464	417	68	1,384	283	102	66	7	1
Operational	2,728	757	156	1,134	239	55	244	48	8
Other	69	12	5	26	5	1	0	0	0

TABLE 11

CIVIL SERVICE ENROLLMENT
JANUARY 1, 1986 TO DECEMBER 31, 1986

DEPARTMENT/AGENCY	Enrollment Jan. 1/86	Initial Appts.	Separations	Transfers In	Transfers Out	Promotions	Enrollment Dec. 31/86
Advanced Education & Training	943	78	102	72	2	58	989
Agriculture	299	20	16	3	6	47	300
Alcoholism & Drug Dependency Commission	178	11	12	3	3	12	177
Board of Management	100	2	0	12	7	10	107
Cabinet Secretariat	43	3	2	9	10	1	43
Civil Service Commission	6	0	0	0	0	0	6
Commerce & Technology	100	12	7	10	18	11	97
Education	151	21	8	2	40	15	126
Energy Secretariat	8	0	0	0	8	0	0
Environment	86	4	2	0	1	6	87
Executive Council	--	0	1	7	0	2	6
Finance	247	18	11	4	1	18	257
Fisheries	87	11	0	2	3	4	97
Health & Community Services	682	112	78	614	33	81	1,297
Historical Resources	119	0	1	0	118	4	0
Income Assistance	979	34	20	18	613	32	398
Job Protection Unit	3	0	0	0	0	0	3
Justice	971	95	58	8	14	98	1,002
Labour	219	38	4	5	51	18	207
Liquor Licensing Board	20	1	1	5	0	2	25
Municipal Affairs	251	8	7	12	3	16	261
Natural Resources & Energy	849	40	34	9	2	63	862
New Brunswick Information Services	18	0	0	0	0	5	18
New Brunswick Police Commission	3	1	0	0	0	2	4
Occupational Health & Safety Commission	37	6	1	3	0	1	45
Office of the Comptroller	91	3	3	0	1	11	90
Office of Government Reform	0	0	0	0	0	0	0
Premier's Office	13	0	0	0	1	0	12
Public Service Labour Relations Board	5	0	0	0	0	0	5
Special Heritage Project	2	0	1	0	1	0	0
Supply & Services	456	23	21	74	11	50	521
Tourism, Recreation & Heritage	220	13	13	156	24	25	352
Transportation	2,441	208	119	4	5	207	2,529
Youth	55	1	0	0	56	0	0
TOTAL	9,682	763	522	1,032	1,032	799	9,923

TABLE 12 CIVIL SERVICE ENROLLMENT BY SEX

	As of December 31/85		As of December 31/86	
	Number	% of Total	Number	% of Total
Male	6,314	65.2	6,400	64.5
Female	3,368	34.8	3,523	35.5
TOTAL	9,682		9,923	

Conseil de gestion

A son Honneur Monsieur George Stanley
Lieutenant-gouverneur du
Nouveau-Brunswick

Plaise à son Honneur,

J'ai l'honneur de vous soumettre le rapport annuel des Services de dotation en personnel, Conseil de gestion, pour la période de douze mois du 1 janvier au 31 décembre 1986.

Respectueusement,

Yvon R. Poitras
Président

Conseil de gestion

L'honorable Yvon R. Poitras
Président
Conseil de gestion

Monsieur le président,

Je suis heureux de vous soumettre le rapport annuel des Services de dotation en personnel, Conseil de gestion.

Ce rapport donne un aperçu général des activités des Services de dotation en personnel du 1 janvier au 31 décembre 1986 et est soumis conformément au paragraphe 37 de la Loi sur la Fonction publique.

Respectueusement,

William K. Morrissey
Secrétaire
Conseil de gestion

TABLE DES MATIERES

Table des matières 1

Introduction 2

Effectifs de la Fonction publique 3

Tableau 1 - Nominations par catégorie d'emploi 3

Tableau 2 - Nominations à la Fonction publique selon le sexe 4

Tableau 3 - Cessations d'emploi 5

Tableau 4 - Concours du 1er janvier au 31 décembre 1986 6

Tableau 5 - Concours selon les exigences linguistiques 6

Tableau 6 - Diffusion des concours 7

Tableau 7 - Concours par ministère 7

Tableau 8 - Demandes étudiées 8

Tableau 9 - Demandes de postulants des deux sexes selon les catégories d'emploi 8

Tableau 10 - Compétence linguistique des postulants selon les catégories d'emploi 8

Tableau 11 - Effectifs de la Fonction publique du 1er janvier au 31 décembre 1986 9

Tableau 12 - Effectifs de la Fonction publique selon le sexe 10

INTRODUCTION

Conformément à l'article 37 de la Loi sur la Fonction publique, ce rapport soumis pour l'année civile 1986 porte sur les activités de dotation en personnel et les nominations à la Fonction publique.

Au cours de la période visée, la Direction a consacré ses efforts à déléguer les pouvoirs de dotation dans toutes les circonstances souhaitables et à travailler en étroite collaboration avec les ministères concernés. Pour le compte du Conseil de gestion, la Direction a négocié des accords de délégation avec les ministères de l'Aide au revenu, de la Justice, des Finances et des Ressources naturelles et de l'Énergie ainsi que le Secrétariat au Cabinet, le Conseil exécutif, le Bureau du contrôleur, et le Cabinet du premier ministre. Actuellement, les pouvoirs de dotation ont été efficacement délégués à quatorze (14) ministères qui, ensemble, représentent 81 % de la Fonction publique.

La Loi prévoit pour toutes les personnes candidates à un concours un mécanisme officiel de demande de renseignements afin de rendre le processus de dotation en personnel plus transparent et efficace. En 1986, on a reçu à propos des activités de dotation en personnel cent trente (130) demandes de renseignements auxquelles on a répondu officiellement.

En vertu de l'article 42 de la Loi, un Règlement a été établi concernant les listes d'admissibilité afin d'éclaircir la façon de procéder à l'inscription des personnes les plus qualifiées en fonction des résultats d'un concours. La Direction a offert plusieurs séances de formation sur les questions administratives découlant de l'application de ce règlement afin que les jurys d'examen puissent continuer à assumer leurs responsabilités de façon uniforme aux termes de cette loi.

Un étude exhaustive des activités a entraîné la simplification des services d'examen et la suppression des examens de dactylographie et de travail de bureau non directement liés à la tenue d'un concours.

En septembre 1986, la Direction des services de dotation a emménagé au troisième étage de l'Édifice du Centenaire. De cette façon, elle est plus près des autres directions de la Division de l'administration des ressources humaines du Conseil de gestion.

Les tableaux suivants résument les activités de dotation et les nominations à la Fonction publique effectuées pendant l'année sous l'autorité du secrétaire du Conseil de gestion.

EFFECTIFS DE LA FONCTION PUBLIQUE

Le nombre de personnes embauchées en vertu de la Loi sur La Fonction publique au 31 décembre 1986 était de 9923, ce qui représente une diminution de 2.49% depuis le 31 décembre 1985.

NOMINATIONS

Le nombre de nominations traitées par la Direction des services de dotation pendant la période du ler janvier au 31 décembre 1986 était de 2877.

Les ministères sont habilités à nommer eux-mêmes des personnes pour une période d'emploi de moins de six (6) mois en raison d'une surcharge de travail. Ces nominations figurent sur un tableau distinct.

TABLEAU 1 NOMINATIONS PAR CATÉGORIE D'EMPLOI

Plein temps	1,860
Temps partiel	49
Saisonnier	142
A terme fixe	177
Temporaire	649
TOTAL	2,877
Nominations temporaires (effectuées par les ministères pour une periode de moins de six (6) mois).	12,602

Parmi ces nominations effectuées au cours de la période du ler janvier 1986 au 31 décembre 1986, on compte 799 promotions et 763 nominations initiales.

Les nominations se répartissent comme suit:

Par concours	900
Réengagement des employés mis en disponibilité	5
Réaffectation du personnel ministériel	4
Catégories professionnelle, scientifique et technique	7
Promotions à l'intérieur des séries de classes flexibles	164
Promotions à des postes occupés à titre provisoire	30
Rétrogradations	16
Personnel ministériel	3
Nominations pour une période déterminée	125
Prolongation de nominations temporaires	649
Mutations	463
Reclassifications	447
Programme d'emploi pour stagiaires	19
Nominations en vertu de l'article 6 de la Loi sur la Fonction publique	5
Mutations d'autres parties des services publics	40
TOTAL	2,877
Nominations temporaires (effectuées par les ministères pour une période de moins de six (6) mois)	12,602

Le tableau suivant donne des statistiques sur les nominations selon le sexe faites durant la période du 1er janvier 1986 au 31 décembre 1986. A des fins de comparaison, les données de l'année précédente sont aussi fournies.

TABLEAU 2 NOMINATIONS A LA FONCTION PUBLIQUE SELON LE SEXE

	1 janvier/85 - 31 décembre/85		1 janvier/86 - 31 décembre/86	
	Nombre	% du total	Nombre	% du total
Hommes	471	59.8	389	51.0
Femmes	316	40.2	374	49.0
TOTAL	787		763	

CESSATIONS D'EMPLOI

A l'aide des codes de cessation, nous avons tenté de déterminer les raisons qui ont motivé les cessations d'emploi. Le tableau suivant donne la répartition des départs selon le motif de cessation d'emploi.

TABLEAU 3 CESSATIONS D'EMPLOI

MOTIF	Nombre	% du total
Retraites - régulières	85	16.3
- anticipées	25	4.8
Congédiements (pendant le stage)	13	2.5
Congédiements	8	1.5
Démissions	341	65.3
Licenciements	16	3.1
Décès	24	4.6
Termes fixes terminés	10	1.9
TOTAL	522	100.0

Les 522 cessations d'emploi représentent un taux de roulement de 5.26% dans la Fonction publique. Le taux de roulement est de 3.09% chez les hommes et de 2.17% chez les femmes.

CONCOURS

Les tableaux suivants indiquent l'information statistique pertinente ayant trait aux concours qui ont eu lieu dans la periode du 1er janvier 1986 au 31 décembre 1986.

TABLEAU 4

CONCOURS
1 JANVIER - 31 DÉCEMBRE 1986

	1985	1986
Concours annoncés	755	713
Demandes reçues	13,570	12,859
Convocations à l'entrevue	4,562	4,457
Présentations à l'entrevue	3,980	3,732
Candidats qualifiés	2,680	2,511

TABLEAU 5

CONCOURS SELON LES EXIGENCES LINGUISTIQUES

	1985		1986	
	Nombre	% du total	Nombre	% du total
Anglais essentiel	390	51.6	362	50.8
Bilingue essentiel	227	30.1	230	32.3
Français essentiel	48	6.4	22	3.1
Une des deux langues officielles	59	7.8	42	5.9
Différentes exigences linguistiques	31	4.1	57	7.9

TABLEAU 6 DIFFUSION DES CONCOURS

	1985		1986	
	Nombre	% du total	Nombre	% du total
Ouverts	351	46.49	384	53.9
Restreints				
internes	341	45.17	266	37.3
intra-ministériels	63	8.34	63	8.8
TOTAL	755		713	

TABLEAU 7 CONCOURS PAR MINISTERE

MINISTERE/ORGANISME	Nombre	% du total
Affaires municipales et Environnement	8	1.1
Agriculture	45	6.3
Aide au revenu	12	1.7
Approvisionnement et Services	4	0.6
Bureau du contrôleur	5	0.7
Commerce et Technologie	16	2.2
Commission de la Fonction publique	1	0.1
Commission de l'alcoolisme et de la phamacodépendance	14	2.0
Commission de l'hygiène et de la sécurité au travail	7	1.0
Commission de police du N.-B.	3	0.4
Conseil de gestion	6	0.8
Éducation	21	2.9
Enseignement supérieur et Formation	84	11.8
Finances	20	2.8
Justice	77	10.8
Pêches	10	1.4
Ressources naturelles et Énergie	6	0.8
Santé et Services communautaires	106	14.9
Secrétariat du cabinet	7	1.0
Tourisme, Loisirs et Patrimoine	21	2.9
Transports	224	31.4
Travail	16	2.2
TOTAL	713	

TABLEAU 8 DEMANDES ÉTUDIÉES

	HOMMES			FEMMES			
	Anglais	Bilingue	Français	Anglais	Bilingue	Français	TOTAL
Demandes reçues	4,959	2,609	295	3,101	1,798	97	12,859
Demandes non-retenues	2,897	1,534	178	1,899	795	50	7,353
Candidats convoqués à l'entrevue	1,654	917	94	964	794	34	4,457
Candidats ayant passé l'entrevue	1,416	783	70	781	656	26	3,732
Candidats qualifiés	1,038	497	53	538	369	16	2,511

TABLEAU 9 DEMANDES DE POSTULANTS DES DEUX SEXES SELON LES CATÉGORIES D'EMPLOI

Catégorie d'emploi	HOMMES			FEMMES		
	Demandes reçues	Candidats qualifiés	Nominations	Demandes reçues	Candidats qualifiés	Nominations
Catégories scientifique et professionnelle	1,367	217	64	914	252	84
Catégorie technique	794	96	27	206	23	5
Services administratifs	963	98	31	500	56	15
Soutien administratif	877	191	30	3,037	517	142
Secteur opérationnel	3,787	973	203	319	71	16
Autres	83	14	5	12	3	1

TABLEAU 10 COMPÉTENCE LINGUISTIQUE DES POSTULANTS SELON LES CATEGORIES D'EMPLOI

Catégorie d'emploi	ANGLAIS			BILINGUES			FRANÇAIS		
	Demandes reçues	Candidats qualifiés	Nominations	Demandes reçues	Candidats qualifiés	Nominations	Demandes reçues	Candidats qualifiés	Nominations
Catégories scientifique et professionnelle	1,320	250	76	909	212	70	52	8	3
Catégorie technique	680	64	19	299	49	12	21	6	1
Services administratifs	801	80	24	651	74	22	11	0	0
Soutien administratif	2,464	417	68	1,384	283	102	66	7	1
Secteur opérationnel	2,728	757	156	1,134	239	55	244	48	8
Autres	69	12	5	26	5	1	0	0	0

TABLEAU 11

EFFECTIFS DE LA FONCTION PUBLIQUE DU 1 JANVIER 1986 AU 31 DÉCEMBRE 1986

MINISTERE/ORGANISME	Effectifs au 1 jan./86	Nominations initiales	Cessations d'emploi	Mutations Int.	Mutations Ext.	Promotions	Effectifs au 31 déc./86
Affaires municipales	251	8	7	12	3	16	261
Agriculture	299	20	16	3	6	47	300
Aide au revenu	979	34	20	18	613	32	398
Approvisionnement et Services	456	23	21	74	11	50	521
Bureau du Conseil exécutif	—	0	1	7	0	2	6
Bureau du contrôleur	91	3	3	0	1	11	90
Bureau du premier ministre	13	0	0	0	1	0	12
Commerce et Technologie	100	12	7	10	18	11	97
Commission de la fonction publique	6	0	0	0	0	0	6
Commission de l'alcoolisme et de la pharmacodépendance	178	11	12	3	3	12	177
Commission de l'hygiène et de la sécurité au travail	37	6	1	3	0	1	45
Commission de police du N.-B.	3	1	0	0	0	2	4
Commission des licenses et permis d'alcool	20	1	1	5	0	2	25
Commission des relations du travail dans les services publics	5	0	0	0	0	0	5
Conseil de gestion	100	2	0	12	7	10	107
Éducation	151	21	8	2	40	15	126
Enseignement supérieur et Formation	943	78	102	72	2	58	989
Environnement	86	4	2	0	1	6	87
Finances	247	18	11	4	1	18	257
Jeunesse	55	1	0	0	56	0	0
Justice	971	95	58	8	14	98	1,002
Pêches	87	11	0	2	3	4	97
Projets spéciaux de sauvegarde du patrimoine	2	0	1	0	1	0	0
Réforme gouvernementale	0	0	0	0	0	0	0
Ressources historiques	119	0	1	0	118	4	0
Ressources naturelles et Énergie	849	40	34	9	2	63	862
Santé et Services communautaires	682	112	78	614	33	81	1,297
Secrétariat de l'Énergie	8	0	0	0	8	0	0
Secrétariat du Conseil des ministres	43	3	2	9	10	1	43
Services d'information du N.-B.	18	0	0	0	0	5	18
Tourisme, Loisirs et Patrimoine	220	13	13	156	24	25	352
Transports	2,441	208	119	4	5	207	2,529
Travail	219	38	4	5	51	18	207
Unité de protection des emplois	3	0	0	0	0	0	3
TOTAL	9,682	763	522	1,032	1,032	799	9,923

TABLEAU 12 EFFECTIFS DE LA FONCTION PUBLIQUE SELON LE SEXE

	31 décembre/85		31 décembre/86	
	Nombre	% du total	Nombre	% du total
Hommes	6,314	65.2	6,400	64.5
Femmes	3,368	34.8	3,523	35.5
TOTAL	9,682		9,923	